2026 年 10 月 1 日
ムラテック CCS 株式会社

採用活動におけるハラスメント防止に向けた取り組みについて

１．方針

私たちは、「村田機械グループ人権方針」に基づき、求職者等の皆さまが安心して求職活動等を行えるよう、求職者等へのハラスメント防止を目的とした「採用活動におけるルール」（以下、本ルール）を策定し、本ルールに基づく採用活動の実施を徹底します。

２．採用活動におけるルール

《面談場所》

オンライン、当社施設、学校施設、第三者の目が届く場所（個室でない飲食店等）に限ります。

《連絡手段》

求職者等とのやり取りは会社メール、会社支給端末、当社が管理する採用管理システムまたは就職情報サイト等から行い、私的端末および SNS の使用は禁止します。また、私的なやり取りを目的とし、弊社社員から求職者等の私的な連絡先（SNS アカウント含む）を尋ねることはありません。

《会食》

会社が認めた懇親会を除き、飲酒を伴う会食は禁止します。また、懇親会を実施する場合は希望者のみが参加できるよう配慮します。

求職者等と社員が 1 対 1 で行う会食は飲酒の有無にかかわらず行いません。

《採用活動に関わる社員教育》

採用活動に関わる社員に対し、ハラスメント防止に関する教育を実施します。

３．ハラスメントに関する相談窓口

当社採用活動において、社員による不適切な言動や、不安に感じる行為を受けた場合には、以下の相談窓口へご相談ください。

相談いただいた内容および相談者・関係者のプライバシーは厳重に保護され、本人の同意なく第三者に共有されることはありません。また、相談が当社の選考結果に影響することは一切ありません。

《社外相談窓口》

ダイヤル・サービス社（株）

TEL：0120-434-684

受付時間：平日 12 時～21 時、土日祝 9 時～17 時　※年末年始（12/29～1/4）を除く